

RESULTATER PÅ TVÆRS AF FAGLIGHED OG SEKTORER

Status og perspektiver på
samarbejdet

Troels Mikkelsen
partner



NEDSLAGSPUNKTER

- Tværfaglig indsats – pres og potentialer
- Ressourceforløb - Status på implementeringen
 - Rammer og resultater
 - Hvad siger borgerne
- Perspektiver på det videre arbejde med udvikling af tværfaglig indsats i ressourceforløbene
- Perspektiv på tværfaglig indsats – ikke blot til de mest udsatte

TVÆRFAGLIG INDSATS – PRES OG POTENTIALER

Baggrunden for udviklingen



DEN OVERORDNEDE OPGAVE

- Flere skal trækkes ind på arbejdsmarkedet
- Udgifterne til pension skal ned
- Der skal findes virksomme svar på indsatsen overfor de svageste
- Der skal fokus på udvikling frem for på retten til offentlig forsørgelse
- Kvalitet og effekt skal højnes indenfor eksisterende ressourcer

STÆRK BETONING AF TVÆRFAGLIGHED OG HELHEDSORIENTERING

Centrale dagsordener i udviklingen af velfærd:

- Fokus på udvikling og resultater
- Borgeren i centrum
- Behov for fælles mission – som overbygning til sektorernes eksisterende missioner
- Behov for udvikling af fælles sprog og begreber – samtidig med at respekt for at de faglige, styringsmæssige og ressourcemæssige betingelser er forskellige
- Behov for fornyet fokus på specialisering og på kobling af specialister: Vi er alle eksperter i noget – men ingen er eksperter i alt

REHABILITERING SOM NØGLE

En samarbejdsproces mellem en borger, pårørende og fagfolk med det formål at sikre borgeren et selvstændigt og meningsfuldt liv til trods for begrænsninger i den fysiske, psykiske og/eller sociale funktionsevne.

Rehabilitering baseres på borgernes hele livssituation og beslutninger og består af en koordineret, sammenhængende og vidensbaseret indsats orienteret mod at borgeren kan klare sig og forsørge sig selv mest muligt

BÆRENDE FAGLIGE PRINCIPPER FOR FØP-REFORMEN: REHABILITERINGSINDSATS MÅLRETTET SELVFORSØRGELSE VIA RESSOURCEFORLØB

- Borgernes evne til at klare sig selv er det primære mål – og målet for indsatsen
- Konsekvent fokus på udvikling og støtte til udvikling af borgeres aktive deltagelse
- Helhedstænkning understøttet af systematisk planlægning - tværfagligt og tværsektorielt samarbejde
- Borgerens involvering og aktive deltagelse som en væsentlig forudsætning for succes. Dette stiller krav til kommunen om at understøtte og motivere borgeren i aktivt at deltage. Men det betyder også, at borgerens medvirken er et uomgæeligt krav.
- Vilje til, tro på og fordring om at turde gå nye veje, se med friske øjne og at finde løsninger med afsæt i den faglighed og de tilbud og aktiviteter som allerede findes i dag. Og afsæt i den ressourceramme, som findes.

UDVALGTE RISICI

Er det umagen værd?

Forberedelse tager tid og vil det nytte?

Uoverskuelighed

og kaos

Når vi frem til at sætte fokus på
Udvikling?

Er det bare same-same?

Er ressourceforløbet kun
Lang dyr omvej – eller
rummer ressourceforløbene
tværfaglighed på nye og
resultatskabende måde

Kontanthjælps-
indsatsen
”Spotningen”

Forberedelsesfasen

Mødet i
rehabiliterings-
teamet

Planen og
koordinationen

Tværfaglige
indsatser

**Synkron-bureaukrati
eller grundlag for udvikling**

Lykkes vi med at nå frem til
at finde delmål som grundlag
for den tværfaglige indsats –
Eller sidder vi fast i forsørgelses-
sporet

Sager i skuffen:

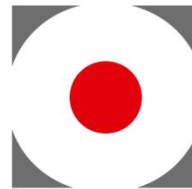
Manglende grundlag
at kunne vurdere
”udtømt”

ERKENDELSE EFTER DET FØRSTE ÅR

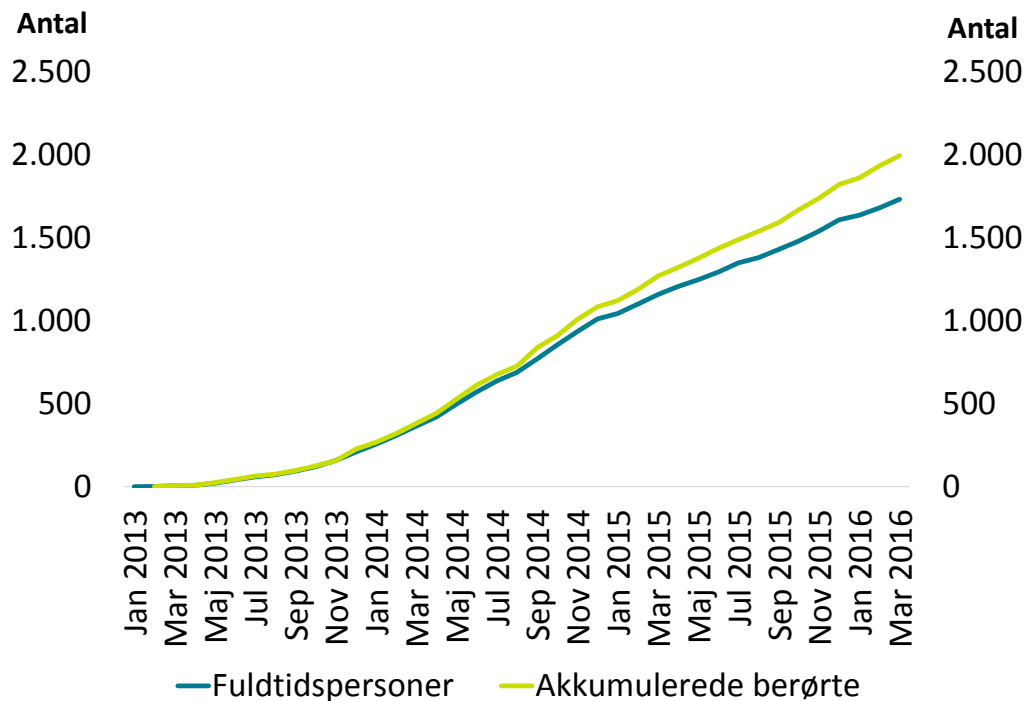
- Stor begejstring: Rehabiliteringstækningen og paradigmeskiftet fra forvaltning til udvikling er KÆMPESTORT – men opleves rigtig
- Nyt grundlag: Ny relation mellem borger og velfærdssystem giver helt nye muligheder, hvor medborgerskab, empowerment og knappe ressourcer går hånd i hånd, men det kræver grundighed i fortællingen og skarphed i konsekvenserne
- Tværsektorielt samarbejde og helhedsorientering: Ønsket men svært på alle niveauer: Internt i kommunen, mellem kommune og eksterne, mellem chefer/ledere, styringsmæssigt, mellem faggrupper, lovgivninger og pengekasser
- Udviklingsorientering: Individualisering og resultatorientering af indsatsen kræver tæt planlægning, effektiv ressourceudnyttelse og prioritering, tæt koordinering og systematisk opfølgning
- Rammelovgivning: populært med råderummet og de relativt færre proceskrav - men meget udfordrende for kommunerne selv at udfylde rammen – Behov for lokal fokus og fleksibilitet.

HVOR LANGT ER VI SÅ KOMMET

Status i tal



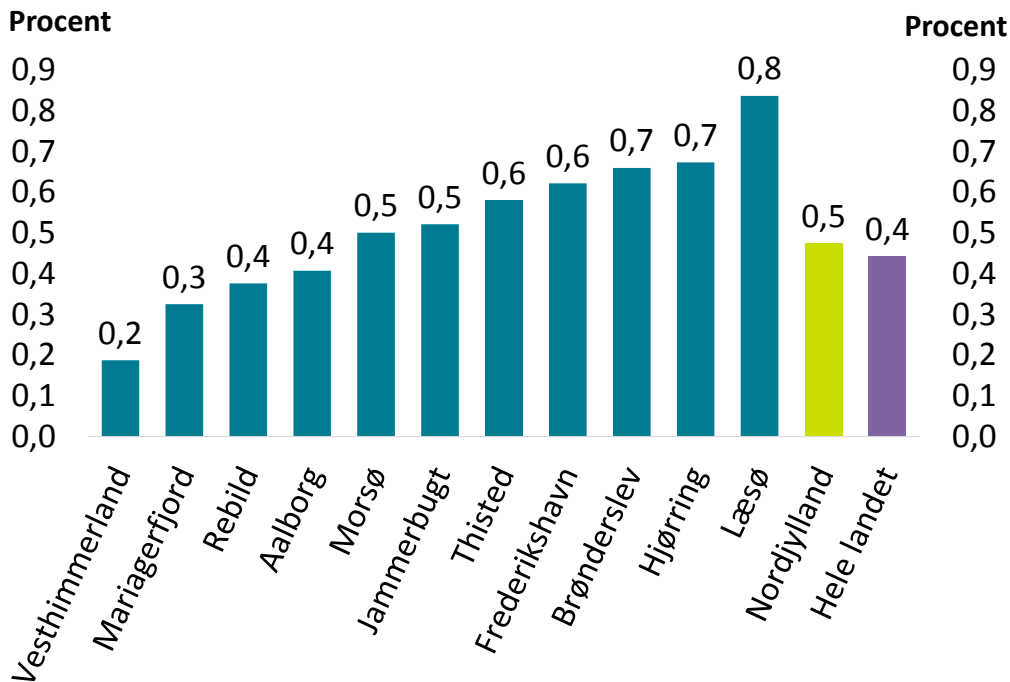
UDVIKLING I ANTAL FULDTIDSPERSONER OG BERØRTE AF RESSOURCEFORLØB, JANUAR 2013 - MARTS 2016



UDVIKLING I RESSOURCEFORLØB, FLEKSJOBVISITEREDE OG FØRTIDSPENSION I SAMMENLIGNING MED HELE LANDET

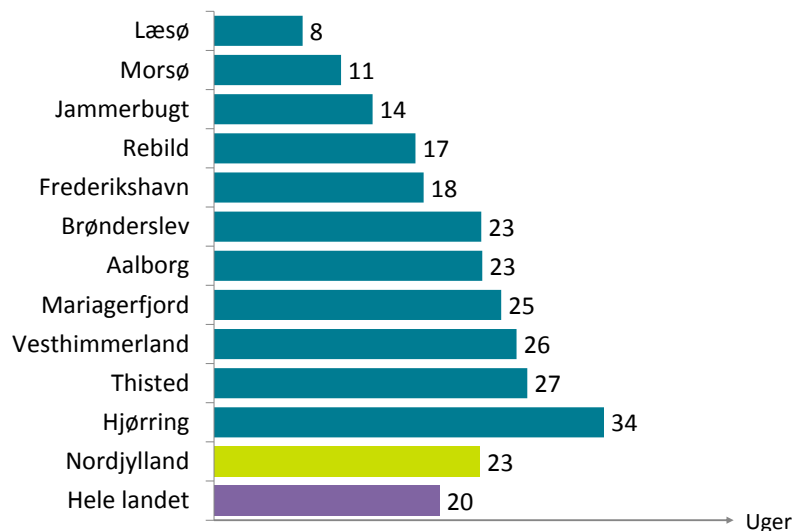
		Fuldtidspersoner			Udvikling		
		Antal	Antal	Antal	Udvikling i alt	Udvikling	Udvikling seneste år
		Marts 2014	Marts 2015	Marts 2016	fra 2014-2016	seneste år	i personer
Nordjylland	Ressourceforløb	364	1.158	1.732	376%	50%	574
	Fleksjobvisiterede	8.503	8.915	9.254	9%	4%	339
	Førtidspension	25.599	24.669	23.697	-7%	-4%	-972
Hele landet	Ressourceforløb	3.102	10.350	15.916	413%	54%	5.566
	Fleksjobvisiterede	71.197	74.335	77.883	9%	5%	3.548
	Førtidspension	232.538	223.863	215.782	-7%	-4%	-8.081

ANDEL AF 16-64-ÅRIGE BEFOLKNING, DER ER I RESSOURCEFORLØB, MARTS 2016

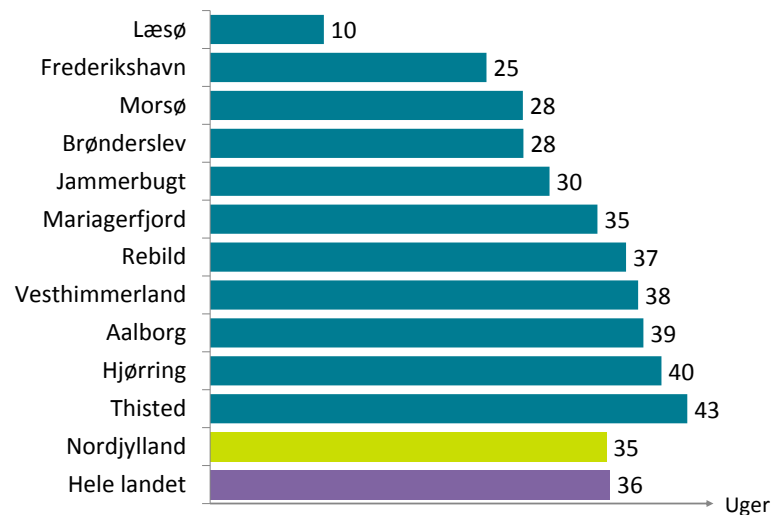


ANTAL UGER INDEN HHV. FØRSTE TILBUD OG FØRSTE VIRKSOMHEDSRETTEDE TILBUD

Antal uger inden første tilbud

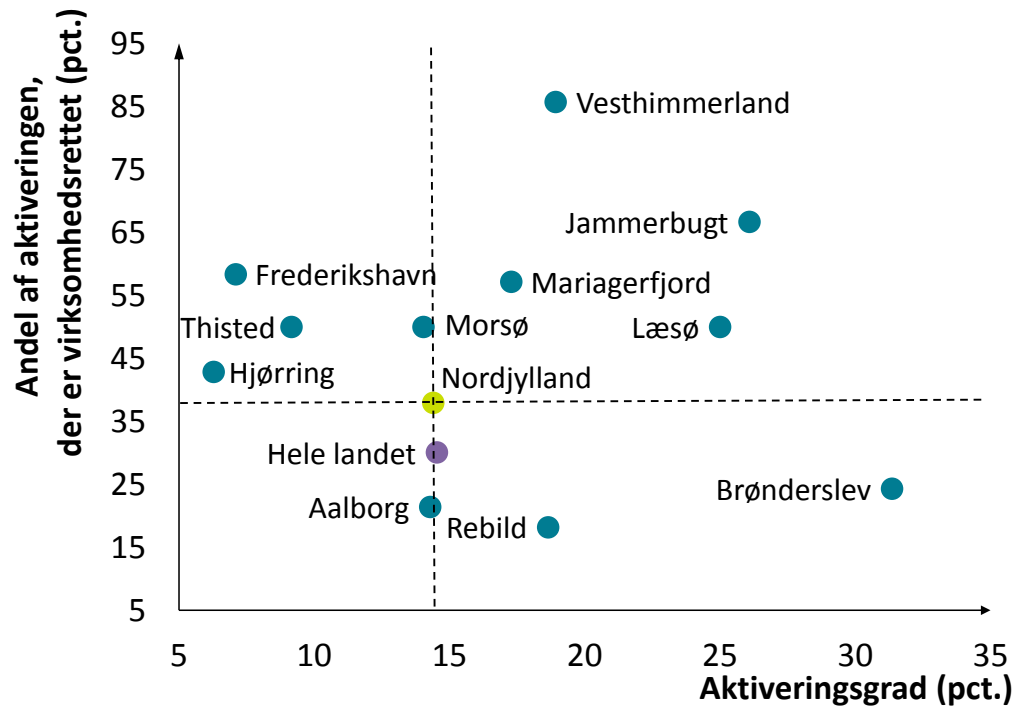


Antal uger inden første virksomhedsrettede tilbud

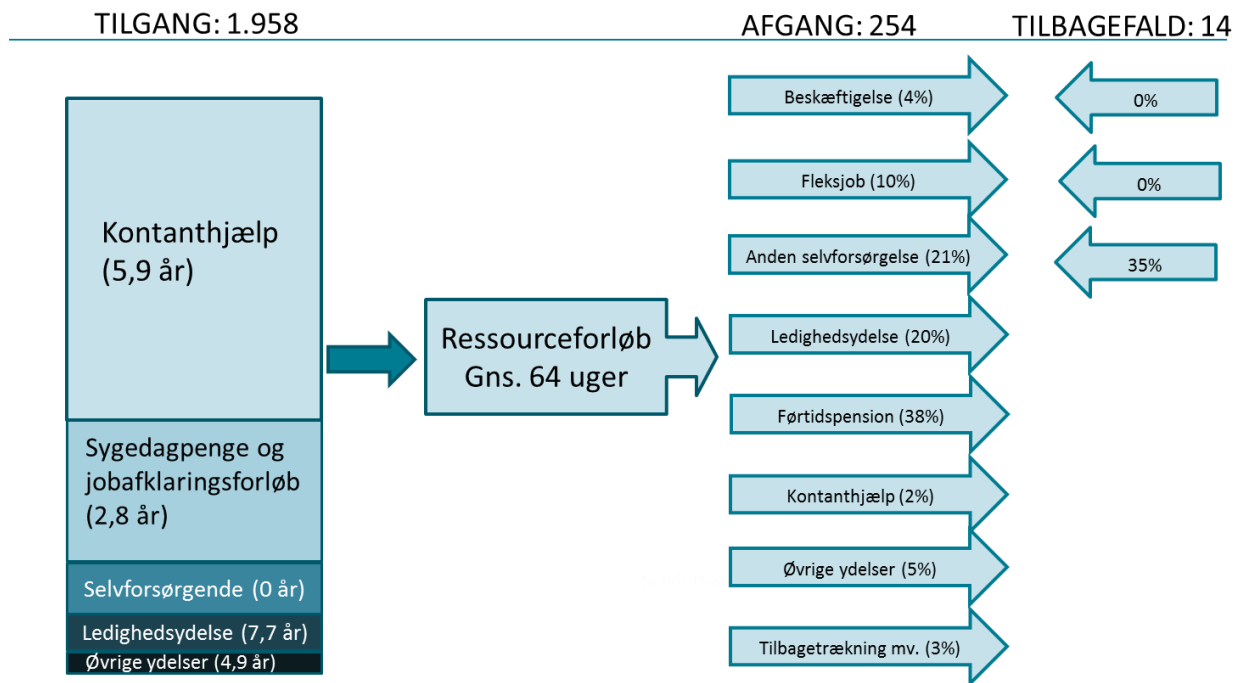


NB: Figurene inkluderer kun personer, der får hhv. et aktivt tilbud og et virksomhedsrettet tilbud, dvs. alle personer der *ikke* får et tilbud er ikke med i figurene.

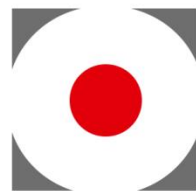
ANDEL AF AKTIVERING, DER ER VIRKSOMHEDSRETTET OG AKTIVERINGSGRAD, 2.KVT 2015-1.KVT 2016



TILGANG OG AFGANG TIL RESSOURCEFORLØB, NORDJYLLAND



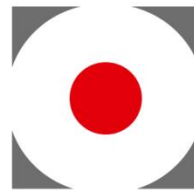
HVAD SIGER BORGERNE?



HVAD SIGER BORGERNE

- Synes at koordination og tværfaglighed med fokus på udvikling er en god ide – ser positivt på ressourceforløb (...men vil hellere have førtidspension)
- Vil gerne inddrages
- De føler sig godt behandlet – føler sig hørt i ord men ikke i handling
- Generelt har de stor tro på at kunne komme i job
- Mangler klare mål og forklaring på, hvad der skal komme ud af ressourceforløbet

HVAD ER STATUS - OPSUMMERING



OPSUMMERING – HVOR STÅR VI NU?

- Nu virker ”maskinen” – Sagerne kommer frem til teamet og bliver behandlet
- Stort ressourceforbrug ift sagsbehandling og møder
- Borgerne i stigende grad med på ideen, når først ressourceforløbet er givet – men de har svært ved at se mening og retning i de konkrete ressourceforløb
- Der bliver etableret mange ressourceforløb
- Forløbene er typisk korte og tilbuddene kommer sent og begrænset
- Virksomhedsindsatsen er typisk begrænset
- Effekten er yderst beskedent – og tilbagefaldet stort

HVORDAN KOMMER VI SÅ VIDERE – HVAD VIRKER?

- Hold fast i begejstringen!
- Reelt perspektivskifte fra afklaring til rehabilitering – Job virker
- Reel prioritering af indsats til målgruppen (ellers har vi blot etableret verdens dyreste venteværelse)
- Fremryk indsatsen og udvid målgruppen
- Mod til at prioritere og differentiere – Lav indsats, der hvor den understøtter udvikling
- Tydelige mål og konkret plan for ressourceforløbet
- Behov for ”Tværfaglige indsatser version 2”: Tværfaglige indsatser – ikke fordi vi har dem og har fordi vi har gode intentioner – men fordi medvirker til borgerens rehabilitering: Støtter muligheden for jobmatch
- Behov for at prioritere og investere på tværs af beskæftigelse, social og sundhed
- Stærk og intelligent brug af samarbejde med virksomheder – kombiner job og tværfaglig indsats
- Denne gang skal opsvinget udnyttes



FØRTIDSPENSION ER AFSKAFFET!

...DET SIGER FOLKETINGET

JOB ER MÅLET – OGSÅ FOR DE MEST UDSATTE!

...DET SIGER DE SELV

